

## R.E.A.B. (Responsable d'Entreprise Artisanale du Bâtiment) 1/3

Le stage REAB est composé de 5 blocs de compétences qui vous permettent d'obtenir un titre professionnel de niveau 5 (BAC+2) après la validation des 5 blocs en contrôle continu. **Chaque bloc de compétence peut être validé séparément.**



BAC+2 : Responsable d'Entreprise  
Artisanale du Bâtiment

### DURÉE

56 jours - 392 heures

### PUBLIC VISÉ

Chef d'entreprise ou futur chef d'entreprise  
artisanale du bâtiment

### PRÉREQUIS

Titulaire d'un CAP et d'une expérience  
professionnelle au minimum de 3 ans en tant que  
second du chef d'entreprise ou être titulaire d'un  
diplôme ou titre de niveau 4 (BAC)  
Test de positionnement avant le début du stage

### INTERVENANT

Formateurs qualifiés dans le respect de la  
certification QUALIOP1

### PÉDAGOGIE

8 stagiaires minimum à 15 maximum  
Alternance de phases méthodologiques et  
d'exercices pratiques  
Remise de supports de formation  
Conduite d'un projet propre à chaque stagiaire

### ÉVALUATION ET VALIDATION

A l'issue de la formation et d'un examen final,  
le stagiaire se verra attribuer un titre  
homologué de niveau 5 (BAC + 2)  
Numéro RNCP : 39627  
Date de validité : 01/10/2029  
Certificateur : CAPEB

### LIEUX - DATES - TARIF

En ligne sur le site [ctai-formation.fr](http://ctai-formation.fr)  
ou sur demande au 03 89 41 92 92

### CONTACT

03 89 41 92 92  
[contact@ctai-formation.fr](mailto:contact@ctai-formation.fr)

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Rendre performante la gestion courante de l'entreprise  
Analyser la situation financière de son entreprise  
Mettre en place une politique de communication interne et externe cohérente  
Jouer pleinement son rôle de manager et motiver ses salariés  
Organiser, suivre et piloter un chantier

### CONTENU

#### STRATÉGIE D'ENTREPRISE

- **Dynamique de groupe et lancement parcours (1 j) :**
  - Découverte des stagiaires
  - Présentation du déroulé pédagogique
  - (Thèmes abordés, organisation de la formation, projet d'entreprise)
- **Les partenaires de l'entreprise (1 j)**
  - Les interlocuteurs et partenaires spécifiques au secteur du bâtiment
  - Les prestataires de l'entreprise artisanale du bâtiment
- **Limiter les responsabilités du chef d'entreprise (2 j) :**
  - Autonomie juridique
  - Influence des régimes matrimoniaux
  - Différentes structures juridiques
  - Statuts possibles du chef d'entreprise
  - Statuts possibles du conjoint
- **Diagnostic stratégique et RSE (2 j) :**
  - Outils d'analyse : forces/faiblesses, menaces/opportunités
  - Mise en application
  - Définir la stratégie
  - Elaboration de la stratégie
  - Responsabilité sociétale de l'entreprise
- **Fiscalité (2 j) :**
  - Les différents régimes fiscaux
  - La déclaration de résultat
  - La TVA
  - Comptes courants d'associés
  - Autres impôts et taxes (CET, TVS)
- **Initiation à la gestion de projet (1 j) :**
  - Définir un objectif
  - Organiser le projet
- **Projet d'entreprise (6 j) :**
  - Définir le projet : cohérence, faisabilité et utilité du projet pour l'entreprise
  - Travail en autonomie avec l'appui du formateur
- **Révisions et évaluation stratégie d'entreprise et gestion de projet (1 j)**





BAC+2 : Responsable d'Entreprise  
Artisanale du Bâtiment

## DURÉE

56 jours - 392 heures

## PUBLIC VISÉ

Chef d'entreprise ou futur chef d'entreprise  
artisanale du bâtiment

## PRÉREQUIS

Titulaire d'un CAP et d'une expérience  
professionnelle au minimum de 3 ans en tant que  
second du chef d'entreprise ou être titulaire d'un  
diplôme ou titre de niveau 4 (BAC)  
Test de positionnement avant le début du stage

## INTERVENANT

Formateurs qualifiés dans le respect de la  
certification QUALIOP1

## PÉDAGOGIE

8 stagiaires minimum à 15 maximum  
Alternance de phases méthodologiques et  
d'exercices pratiques  
Remise de supports de formation  
Conduite d'un projet propre à chaque stagiaire

## ÉVALUATION ET VALIDATION

A l'issue de la formation et d'un examen final,  
le stagiaire se verra attribuer un titre  
homologué de niveau 5 (BAC + 2)  
Numéro RNCP : 39627  
Date de validité : 01/10/2029  
Certificateur : CAPEB

## LIEUX - DATES - TARIF

En ligne sur le site [ctai-formation.fr](http://ctai-formation.fr)  
ou sur demande au 03 89 41 92 92

## CONTACT

03 89 41 92 92  
[contact@ctai-formation.fr](mailto:contact@ctai-formation.fr)

## GESTION DE CHANTIER

- Préparation, suivi et réception de chantier (2 j) :
  - Préparation de chantier
  - Suivi et réception de chantier
- Gestion et réception de chantier - Les aspects techniques et réglementaires (2 j dont évaluation) :
  - DTU, avis techniques, règles de l'art
  - Organisation de la sécurité et de l'hygiène sur ses chantiers
  - Documents exigibles : PPSPS, DU, FIMO, FCOS, CACES
  - Étude de cas "Organiser un chantier" - "Réaliser le suivi et la réception d'un chantier"

## GESTION ÉCONOMIQUE ET FINANCIÈRE

- Les mécanismes comptables (1 j) :
  - Ventes et produits, achats et frais, trésorerie, amortissements
  - Les variations de stock
- Lire et comprendre bilan et compte de résultat (2 j) :
  - Le compte de résultat
  - Le bilan
- Pratique d'un logiciel tableur (1 j) :
  - La saisie des formules de calcul
  - L'accès aux données
  - La présentation des données
- Comprendre et analyser la rentabilité (2 j) :
  - Rappel sur le compte de résultat et son contenu
  - Le seuil de rentabilité
  - Calcul de son prix de revient
  - Calcul du taux horaire
- Améliorer la rentabilité de l'entreprise (2 j) :
  - Maîtriser son prix de vente
  - Les soldes intermédiaires de gestion
- Analyse financière (2 j) :
  - Le bilan : les besoins, les ressources
  - L'étude du fonds de roulement
  - Le besoin en fonds de roulement
  - Les principaux ratios d'analyse financière
  - Le diagnostic santé de l'entreprise à l'aide des ratios issus des grandes masses du bilan
- Budgétisation (1 j) :
  - La gestion budgétaire
  - Le suivi de l'activité de l'entreprise
  - L'analyse du résultat
- La gestion de la trésorerie (2 j) :
  - Analyse financière
  - Les outils de trésorerie du long terme
  - Les outils de trésorerie du court terme
- Tableau de bord (1 j) :
  - Analyse des résultats et des évolutions de l'entreprise
  - Détermination des objectifs
- Révisions et évaluation analyse de la rentabilité, calcul du taux horaire et du prix de vente et rentabilité de chantier (1 j)
- Révisions et évaluation, analyse économique et financière (1 j)





BAC+2 : Responsable d'Entreprise  
Artisanale du Bâtiment

## DURÉE

56 jours - 392 heures

## PUBLIC VISÉ

Chef d'entreprise ou futur chef d'entreprise  
artisanale du bâtiment

## PRÉREQUIS

Titulaire d'un CAP et d'une expérience  
professionnelle au minimum de 3 ans en tant que  
second du chef d'entreprise ou être titulaire d'un  
diplôme ou titre de niveau 4 (BAC)  
Test de positionnement avant le début du stage

## INTERVENANT

Formateurs qualifiés dans le respect de la  
certification QUALIOP1

## PÉDAGOGIE

8 stagiaires minimum à 15 maximum  
Alternance de phases méthodologiques et  
d'exercices pratiques  
Remise de supports de formation  
Conduite d'un projet propre à chaque stagiaire

## ÉVALUATION ET VALIDATION

A l'issue de la formation et d'un examen final,  
le stagiaire se verra attribuer un titre  
homologué de niveau 5 (BAC + 2)  
Numéro RNCP : 39627  
Date de validité : 01/10/2029  
Certificateur : CAPEB

## LIEUX - DATES - TARIF

En ligne sur le site [ctai-formation.fr](http://ctai-formation.fr)  
ou sur demande au 03 89 41 92 92

## CONTACT

03 89 41 92 92  
[contact@ctai-formation.fr](mailto:contact@ctai-formation.fr)

## COMMERCIAL ET RELATIONS EXTÉRIEURES

- **Stratégie de communication (2 j) :**
  - La communication : une stratégie
  - Construire un plan de communication
- **Relation client et entretien de vente (2 j) :**
  - Démarche de l'action commerciale
  - Processus de négociation (achat ou vente)
- **Marchés privés - marchés publics et réglementation commerciale (2 j) :**
  - Marchés privés (devis, documents annexes, réception des travaux)
  - Marchés publics (sous-traitance, réponse à l'appel d'offre, analyse de l'offre)
- **Révisions - Évaluation Commerce & relations extérieures (1 j)**

## GESTION RH ET MANAGEMENT

- **Recruter, fidéliser et développer les compétences (2 j) :**
  - Définir le profil de poste
  - Utiliser les outils d'aide à l'embauche
  - Choisir le bon contrat
  - Conduire un entretien de recrutement
  - Intégrer un nouveau salarié
  - Connaître les aides à l'embauche
- **Encadrement d'équipe 1 (2 j) :**
  - La communication
  - Les outils de communication
  - Motiver son équipe
  - Coacher et organiser son équipe de travail
- **Encadrement d'équipe 2 (2 j) :**
  - La GPEC
  - Définir une fiche de poste
  - L'entretien professionnel
  - Gestion des tâches en fonction de leur priorité
  - Planification de son activité
- **Obligations sociales de l'employeur (2 j) :**
  - Gestion contrat de travail
  - La fin du contrat de travail
- **Santé, sécurité au travail et responsabilité sociétale de l'entreprise (2 j):**
  - Les enjeux liés à la sécurité et à la santé au travail dans le secteur du bâtiment
  - Les différents types d'obligations
  - Les enjeux liés à l'identification des risques psycho-sociaux
  - Responsabilité sociétale de l'entreprise : application au personnel et mise en œuvre
- **Révisions et évaluation Gestion RG & Management (1 j) :**
  - Étude de cas GRH, management d'équipe et Gestion de la politique QHSE
- **Journée à contenu optionnel (1 j) :**
  - Thème laissé au choix des stagiaires
- **Préparation à l'oral (1 j) :**
  - Principes de base de la communication et de l'expression orale
- **Examen oral**

